

ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
(ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России)

ПРИКАЗ

29.06.2016г.

Северск

№ 479п

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников
Федерального государственного
бюджетного учреждения «Сибирский федеральный
научно-клинический центр Федерального
медико-биологического агентства»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного
бюджетного учреждения «Сибирский федеральный научно-клинический центр
Федерального медико-биологического агентства» (приложение №1 к настоящему приказу).
2. Руководителям структурных подразделений и служб:
 - ознакомить работников подразделений и служб с настоящим приказом и Кодексом;
 - обеспечить выполнение работниками подразделений и служб Кодекса.

Генеральный директор



В.А.Воробьев

Рубанова Г.И.
54-38-42



Приложение №1 к приказу
№ 479п от 29.06.2016г.
ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»**

Северск 2016

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.2. Кодекс является локальным нормативным актом о служебной этике и нормах служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» (далее - Учреждение).

1.3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, обеспечения единых норм служебного поведения.

1.4. Сотрудники Учреждения обязаны руководствоваться в своей деятельности содержащимися в Кодексе правилами служебного поведения. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех сотрудников Учреждения.

1.5. Принципы, нормы и правила, установленные настоящим Кодексом, имеют общий характер. В Учреждении могут быть приняты другие локальные нормативные акты, не противоречащие Кодексу.

2. Основные принципы профессиональной деятельности работников Учреждения

2.1. Принципами профессиональной деятельности работников Учреждения являются:

- приоритет интересов пациента (деятельность Учреждения основывается на приоритете интересов пациента над всеми другими интересами);
- профессионализм (сотрудник Учреждения должен обеспечить осуществление своей деятельности исключительно на профессиональной основе в целях обеспечения эффективной работы Учреждения);
- законность (при осуществлении профессиональной деятельности любой сотрудник Учреждения обязан неукоснительно соблюдать требования действующего законодательства);
- равное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, недопущение предвзятости по отношению к ним;
- исключение действий, связанных с влиянием личных, имущественных (финансовых) интересов.

3. Основные принципы взаимоотношения работников Учреждения

3.1. Работники Учреждения должны стремиться развивать свои качества для достижения высокой эффективности деятельности каждого и Учреждения в целом.

3.2. Основными качествами каждого работника Учреждения должны являться профессионализм, ответственность, инициативность, стремление к развитию, соблюдению высокого уровня корпоративной культуры.

3.3. Работа в Учреждении предполагает высокую результативность деятельности сотрудников, что способствует сохранению и постоянному повышению конкурентоспособности Учреждения.

3.4. Отношения Учреждения с работниками строятся на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств.

3.5. Учитываются личные интересы работников, уделяется внимание развитию их потенциала, обеспечению социальными гарантиями.

3.6. Повышение конкурентоспособности Учреждения в его деятельности реализуется путем организации совместной, коллективной работы.

3.7. При разрешении проблем, возникающих в рабочем процессе, работники Учреждения, в первую очередь, руководствуются принципом защиты интересов Учреждения, правилами Кодекса и правилами, отраженными в других локальных нормативных актах Учреждения.

3.8. Учреждение приветствует различные формы общения Сотрудников, совместное выполнение проектов, обсуждение и решение рабочих вопросов, планирование новых направлений развития, а также совместное проведение культурных и спортивных мероприятий, что способствует развитию корпоративной культуры и внутреннего сотрудничества.

3.9. Учреждение признает трудовые заслуги своих работников и стремится обеспечить им справедливое вознаграждение в соответствии с качеством и результатами труда.

3.10. Учреждение оценивает и поощряет любые идеи работников, реализация которых может быть важна для развития Учреждения.

3.11. Учреждение обеспечивает социальные гарантии работникам, безопасные условия труда, возможность повышения квалификации труда и профессионального роста.

4. Общие правила поведения в коллективе

4.1. Работники Учреждения должны стремиться к обеспечению роста корпоративной культуры, к созданию и поддержанию безупречной репутации, высокого имиджа и соблюдению норм делового общения. Долг каждого работника - поддерживать честные и открытые отношения с пациентами, коллегами, руководством Учреждения.

4.2. Работники Учреждения должны осуществлять свою профессиональную деятельность в соответствии с интересами Учреждения и с полным уважением к достоинству личности пациента.

4.3. Работники Учреждения не должны заниматься деятельностью, которая может нанести ущерб репутации Учреждения.

4.4. Работники Учреждения не должны намеренно распространять ложную или вводящую в заблуждение информацию, касающуюся деятельности Учреждения, персонала, пациентов, руководства.

4.5. В интересах Учреждения сотрудники в своей деятельности должны обмениваться формами, методами и опытом работы с целью повышения профессионализма и компетентности всего персонала.

4.6. Работники Учреждения имеют равные права.

4.7. Работники Учреждения должны осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы избежать профессиональных конфликтов с пациентами, коллегами, другими сотрудниками, руководством Учреждения.

4.8. Работники Учреждения должны давать объективную информацию о предоставляемых услугах населению.

4.9. Работники Учреждения не должны делать необъективные или вводящие в заблуждение заявления относительно пациентов, персонала, их действий и профессиональной деятельности.

4.10. Работники Учреждения должны стремиться работать в команде, понимая, с другой стороны, что несут индивидуальную ответственность за нарушение норм, предусмотренных Кодексом.

4.11. Сотрудники Учреждения обязуются не допускать унижения личности и профессионального имиджа своих коллег. Сотрудники должны уважительно относиться к своим коллегам.

4.12. При общении по рабочим вопросам со стороны Сотрудников недопустимы личностные влияния с любой стороны, а также выработка решений, несоответствующим нормам этики.

4.13. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, не допускать коррупционно опасного поведения.

4.14. Работники Учреждения обязаны уведомлять своего руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

5. Ограничения, налагаемые на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Медицинские работники Учреждения не вправе:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией Учреждения, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

5.2. Фармацевтические работники Учреждения не вправе:

- принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, представителя компании;

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения населению;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о предложении населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- предоставлять недостоверную и (или) неполную информацию о наличии лекарственных препаратов, включая лекарственные препараты, имеющие одинаковое международное непатентованное наименование, медицинских изделий, в том числе скрывать информацию о наличии лекарственных препаратов и медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

5.3. Медицинским работникам запрещается осуществление эвтаназии, то есть ускорение по просьбе пациента его смерти какими-либо действиями (бездействием) или средствами, в том числе прекращение искусственных мероприятий по поддержанию жизни пациента.

6. Ответственность за нарушение норм Кодекса

6.1. За нарушения положений настоящего Кодекса, работники Учреждения несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.